



L'objectif de la charte relationnelle et comportementale est de proposer un cadre de sécurité pour chaque membre du groupe afin de mieux servir l'organisation. Elle favorise l'émergence de la sagesse du « Nous », l'élévation de nos consciences au service de l'intelligence collective. Il s'agit ici de s'engager à tendre au maximum vers ce qui est proposé.

Au niveau de la charte relationnelle

■ Bienveillance* pour soi, pour l'autre et pour le groupe

■ Confidentialité

-Engagement à respecter la confidentialité des situations, sujets, problématiques exposées dans les différents espaces : Réunions, Cercles, Parties de Tao, Espaces de régulation, de supervision, ...

■ Souveraineté

-Chacun choisit en conscience ce qu'il souhaite partager, en respectant ses limites, et en prenant en compte celles des autres.

-Chacun est souverain dans l'organisation, en responsabilité:

De ses propres limites, ses besoins, ses émotions.

De faire des demandes, des propositions, d'objecter.

Des décisions prises dans les rôles et redevabilité qui lui sont attribués.

De rester ou de sortir du triangle de Karpman*.

Au niveau des Règles de fonctionnement

■ Le cercle est un espace sacré*

-Le respect du rituel pour nous rappeler la posture particulière nécessaire à l'intérieur de cet espace.

-Le cercle n'est pas un outil mais une pratique*.

■ En gouvernance

-Chacun s'engage à participer aux différentes réunions des cercles dont il est membre.

-Chacun fait remonter ses tensions dans les espaces de gouvernance holacratique, en les considérant comme des signaux de dysfonctionnements nécessaires à traiter pour réparer l'organisation.

-Chaque membre accepte le processus d'assignation en vigueur dans les cercles et les rôles.

-Chaque membre s'engage à mettre en place et faire vivre un Système d'Organisation Individuel.

-Chacun est invité à un devoir de discrétion à l'égard des partenaires, sous-traitants et stagiaires de l'Université du Nous.